

Greet Snijder Loopbaanadvies & Coaching is voor mensen die professionele begeleiding zoeken bij het beantwoorden van loopbaan- en levensvragen of het oplossen van andere werkgerelateerde problemen en vragen.

Greet Snijder Loopbaanadvies & Coaching biedt een aantal begeleidingstrajecten:

- *Loopbaankoersonderzoek*
- *Coaching*
- *Outplacement*

Alle trajecten worden op individuele basis gegeven en gaan uit van de behoefte van het individu om zelf de koers te willen bepalen.

Ik stimuleer je tot het nemen van verantwoordelijkheid voor de vormgeving van je eigen werk en leven. Ik vul niet in, maar ga in gesprek en begeleid jou bij het ontdekken, bewust worden en keuzes maken in werk en leven. Een boeiend persoonlijk ontwikkelingsproces dat vaak doorgaat nadat het traject is beëindigd.

Deze informatiebrochure gaat verder over loopbaankoersonderzoek. Voor meer gedetailleerde informatie of het maken van een afspraak kun je altijd contact met mij opnemen, telefonisch of via e-mail.

Greet Snijder

Loopbaankoersonderzoek

Elk jaar nemen veel mensen de beslissing naar een (andere) baan te gaan uitzien. Je hebt durf nodig om een nieuwe keuze te maken. Twijfel je misschien of het werk wat je nu doet jou nog steeds op het lijf geschreven is? Waar liggen je kansen? Welke koers kies je en door welke factoren laat jij je leiden? In dit proces kan professionele begeleiding en coaching wenselijk, nuttig of noodzakelijk zijn.

Het loopbaankoersonderzoek is een intensieve en persoonlijke begeleiding op het gebied van leven en werken. Het geeft een beter inzicht in jezelf. In je drijfveren, verlangens, kwaliteiten, valkuilen en (loopbaan)mogelijkheden. Je carriërekoers wordt duidelijk en je maakt een plan voor toekomstige loopbaanstappen.

Opzet en doel loopbaankoersonderzoek

Vooraf vindt een vrijblijvend en kosteloos oriënterend gesprek plaats. Doel van dit gesprek is om jouw vraag en mijn aanbod op elkaar af te stemmen maar vooral ook om te ontdekken of het wederzijds klikt. Vertrouwen is de basis voor jouw boeiende persoonlijke ontwikkelingsproces. De trajectinhoud en de kosten stellen we tijdens dit gesprek vast. Pas na dit gesprek beslis jij of je met het onderzoek wilt starten.

Het loopbaanonderzoek bestaat uit een serie gesprekken, die met een frequentie van eenmaal per twee weken worden gevoerd. Ter voorbereiding op de gesprekken krijg je opdrachten mee die je thuis uitwerkt. Het onderzoek duurt in totaal circa drie maanden.

Doel van het loopbaankoersonderzoek is het benoemen van het voor jou meest vitaliserende loopbaanperspectief en het maken van een stappenplan om dit te realiseren. Het meest vitaliserende loopbaanperspectief betekent niet per definitie een andere baan. Het kan zijn dat je ontdekt dat jouw huidige baan alles heeft wat jij je maar kunt wensen.

Afronding loopbaankoersonderzoek

Het onderzoek wordt afgesloten met de bespreking van jouw loopbaanadvies. Dat perspectief wordt vastgelegd in een rapportage, samen met jouw persoonlijk en professioneel profiel. Eventuele aandachtspunten en aanbevelingen worden daarin meegenomen.

Een aanvullend coachingstraject is mogelijk als je begeleiding wenst bij het realiseren van jouw loopbaanadvies.